



Erasmus+

Projekt „Chudoba a zamestnanie“

Projekt „Chudoba a zamestnanie“ bol realizovaný TENENET o.z. z finančnej dotácie programu Erasmus+ prostredníctvom IUVENTA.

Poslaním tohto projektu bolo hľadanie inovatívnych prístupov k riešeniu **nezamestnanosti mladých ľudí** so špeciálnymi potrebami, so **zdravotným postihnutím**, ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením v súlade s ich potrebami a očakávaniami v kontexte reálnych možností trhu práce prostredníctvom využívania participatívnych prístupov a metód. Konkrétne sa zameriaval na sociálno-pracovné a kariérne poradenstvo 100 mladým ľuďom so špeciálnymi potrebami ohrozených chudobou v dôsledku ich nezamestnanosti, ako pilotnému projektu v okresoch Pezinok a Senec. Konkrétne sme v projekte počas 2547 stretnutí (každé v priemere 3 hod) realizovali sociálno-pracovné a kariérne poradenstvo 107 mladým ľuďom so zdravotným postihnutím (25 stretnutí v priemere na 1 mladého človeka so ZP). 23 mladých ľudí so ZP absolvovalo všetky 3 fázy procesu projektu (anamnestická a diagnostická individuálna práca, skupinový tréning sociálnych zručností so zameraním sa na prípravu na prácu, aktívna účasť na získaní zamestnanie alebo vytvorení pracovného miesta a adaptačná fáza na pracovisku). 41 mladých ľudí so ZP sa zúčastnilo len 2 fáz (najmä kvôli problému časového zosúladenia skupiny po 10 účastníkov alebo obmedzeniam mobility vyplývajúcich zo zdravotného znevýhodnenia účastníkov projektu), 9 mladých ľudí sa zúčastnilo len 1 z fáz (podľa štádia, v ktorom vstúpili do rozbehnutého projektu) a zvyšných 27 účastníkov sa zúčastnilo väčšinou jednorázového poradenstva s tým, že tesne pred alebo po ukončení štúdia nás budú kontaktovať, aby sme im pomohli vstúpiť na trh práce neskôr. Výsledky projektu týkajúce sa tejto skupiny sú, že 30 mladých účastníkov projektu so ZP ešte študuje a pokračujeme s nimi v procese prípravy na zamestnanie do budúcnosti v spolupráci, 17 mladých ľudí so ZP aktívne s nami spolupracuje na hľadaní vhodného zamestnania už aj teraz napriek skončeniu tohto projektu. 6 mladí ľudia so ZP s nami ukončili spoluprácu z dôvodu hospitalizácie, náhleho zhoršenia zdravotného stavu, odsťahovaniu sa z bratislavského kraja či zmeny rodinnej situácie. V rámci projektu sme priamo vytvorili nové pracovné miesta pre 9 mladých ľudí so ZP v 6 úplne nových s našou pomocou vytvorených sociálnych podnikoch (kvôli chýbajúcej legislatíve príspevky na zamestnávanie ľudí so ZP formou chránenej dielne, ale spĺňajú všetky atribúty zamestnania na otvorenom trhu práce so štátnou dotáciou). Ďalších 10 sme pomohli zamestnať našou poradenskou činnosťou a nasmerovaním v rámci diagnostického a poradenského procesu (väčšina z nich si v rámci individuálneho akčného plánovania našla prácu samostatne).

Zamestnávateľom, ktorí sú povinní zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím z radov podnikateľov aj mestským a obecným samosprávam sme poskytli poradenstvo zakladania inovatívnych podnikateľských modelov a efektívnejšieho využívania náhradného plnenia adresnou podporou vybranej chránenej dielne a ich konkrétnych mladých ZP zamestnancov z regiónu či tvorby nového pracovného miesta pre mládež so špeciálnymi potrebami priamo u nich na pracovisku. Minimálne v projekte vystupovali v roli pracovísk praxe, kde prejdú v projekte zapojení a osobitne dopredu zaškolení zdravotne postihnutí mladí ľudia zácvikom priamo u vybraného zamestnávateľa s potenciálom vytvoriť nové pracovné miesta pre nich. Konkrétne 31 zamestnávateľom z radov podnikateľov aj mestských a obecných samospráv sme poskytli počas 337 stretnutí (každé v priemer 3 hod) poradenstvo zakladania inovatívnych podnikateľských modelov a/alebo efektívnejšieho využívania náhradného plnenia adresnou podporou vybranej chránenej dielne a ich konkrétnych mladých ZP zamestnancov z regiónu či tvorby nového pracovného miesta pre mládež so špeciálnymi potrebami priamo u nich na pracovisku. Z uvedených 31 zamestnávateľov sme s 12 riešili založenie nových chránených dielní, z ktorých sa nám podarilo úspešne pripraviť a pomôcť k založeniu 6 (s rôznym počtom nových pracovných miest od 1-6). 3 ďalším sme robili poradenstvo o získaní štátnych



NYOLC
BOLDOSGÁG
KOZOSSÉG





Erasmus+

Projekt „Chudoba a zamestnanie“

príspevkov v už existujúcej a dobre fungujúcej firme, avšak z dôvodu nadmernej administrácie sa tieto korporátne firmy rozhodli nevyužiť možnosti dotácií, ale sme s nimi v kontakte a hľadáme pre nich vhodných uchádzačov o zamestnanie so ZP. 8 zamestnávateľov - už existujúce chránené dielne, sme kontaktovali z dôvodu či nehľadajú alebo nerozširujú pracovné miesta a 5 z nich sme zaradili do bezplatného školenia Zvyšovanie tržieb z predaja výrobkov a služieb CHD/CHP trvajúceho 50 hod. 8 zamestnávateľov - väčšinou korporátne firmy v Bratislave, sme kontaktovali pre voľné pracovné miesta a ich ochotu zamestnávať mladých ľudí so ZP, sme s nimi v kontakte a momentálne pripravujeme program pomoci a podpory mladých ľudí so ZP na efektívnejšiu prípravu na vstup do zamestnania a uľahčenie prechodu zo školy do zamestnania.

Súčasťou projektu bolo aj zapojenie **dobrovoľníkov** - študentov pracovnej psychológie a sociálnej práce. Vykonávali tandemovú skupinovú prácu aj terénnu sociálnu prácu pod supervíziou a boli nápomocní pri tvorbe metodík a formulárov premietnutých do elektronického systému evidencie sociálneho prípadu klienta. Zúčastneným dobrovoľníkom bol vystavený youthpass ako certifikát o absolvovaní neformálneho vzdelávania a nadobudnutia vybraných kompetencií. Úspešné výsledky sú vďaka pomoci 29 mladých dobrovoľníkov - študentov pracovnej psychológie a sociálnej práce (5 z nich absolvovali projekt v celom trvaní projektu, nielen ako odborná prax počas VŠ vzdelávania) v tandemovej skupinovej práci aj terénnej sociálnej práci pod supervíziou (2 akreditovaní supervízori pri frekvencii skupinovej supervízie raz mesačne).

Národní partneri projektu boli verejné inštitúcie (Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok a Senec, Bratislavský samosprávny kraj, Mestské a obecné úrady okresov Pezinok a Senec, Špeciálne základné a praktické školy pre ZP deti a mládež, Katedra sociálnej práce PdFUK Bratislava, Ústav aplikovanej psychológie FSEV UK Bratislava atď.), zástupcovia sociálnych neziskových organizácií (Zariadenia podporovaného bývania okresov Pezinok a Senec, Betánia n.o., Merema n.o., DSS Ingebra, Asociácia supervízorov a sociálnych poradcov, atď.) ako aj zástupcov súkromného sektora (členovia AmCham, členovia Business Leaders Fora a ďalších zamestnávateľských zväzov a únií atď.). Uvedení partneri podľa zamerania svojej činnosti v projekte poskytli pomoc pri výbere mladých zdravotne postihnutých zo svojich klientov, pomoc pri nastavení metodík a formulárov poradenského procesu s klientmi, terénneho sociálno-pracovného poradenstva zamestnávateľom, pri obsahovej náplni kariérneho poradenstva na špeciálnych ZŠ, pomoc pri pláne a príprave praxí so zdravotne postihnutými študentmi, supervíziu, aktívnu účasť na pracovných stretnutiach tvorby regionálnej medzisektorovej siete pomoci podporovaného zamestnávania spolu s posúdením návrhu modelu zamestnávania zdravotne postihnutých mladých ľudí priamo na otvorenom trhu práce a vyjadrením spätnej väzby, expertízy a lektoring vo vzdelávaní, účasť na tvorbe medzinárodného strategického partnerstva a pomoc pri príprave politických odporúčaní a návrhov na legislatívne zmeny.

V pozícii **nadnárodných partnerov** vystupovali dve zahraničné organizácie, a to EPSIN (European Platform for social inclusion) organizácie European Centre for Workers' Questions (EZA - sieť 69 zamestnávateľských organizácií, vzdelávateľských inštitúcií a výskumných pracovísk z 26 krajín, zaoberajúca sa otázkami nezamestnanosti a chudoby) pri Európskej komisii z Belgicka a tiež zástupcovia charitatívnej organizácie street-worku z Maďarska. Osobné výmenné návštevy a pracovné stretnutia partnerských organizácií vo všetkých 3 krajinách počas trvania projektu a kauč z Belgicka sa zúčastnili najčastejšie na Slovensku pracovných stretnutí strategických medzisektorových partnerstiev v regióne a následnej disseminácii výsledkov projektu na **medzinárodnej odbornej a vedeckej konferencii** v Bratislave, zameranej na informovanie odbornej aj laickej verejnosti o výstupoch a



NYOLC
BOLDOSÁG
KOZOSSÉG





Erasmus+

Projekt „Chudoba a zamestnanie“

výsledkoch projektu spolu s nastolením ďalších aktivít novovytvoreného strategického partnerstva aj po skončení tohto projektu a návrhmi do legislatívy a exekutívy, týkajúcich sa podporovaného zamestnávania na Slovensku a v Maďarsku. Na konferencii v dňoch 23.-24.11.2015 sa zúčastnilo 136 odborníkov - zástupcov všetkých troch sektorov (verejný - MPSVR SR, Ústredie PSVR, BSK, politici; súkromný - kľúčoví hráči na trhu z business sektora, neziskový - zástupcovia organizácií ľudí so zdravotným postihnutím, poskytovatelia služieb pre ľudí so zdravotným postihnutím, špeciálne školy pre deti a mládež so zdravotným postihnutím, výskumníci a univerzitní pedagógovia atď.). Konferencia mala aj výrazné zahraničné zastúpenie, pretože medzi panelistami sú zástupci Európskeho hospodárskeho a sociálneho Výboru pri EÚ, zástupci Nórskeho veľvyslanectva v Bratislave, Nórskej nadácie SIGNO, EASPD (European Association of Service Providers for Disabled People, Brussels), EPSIN (European Platform for Social Integration, associated member of EZA - European Centre for Workers' Questions, Brussels), Nyolcs Boldogság Alapítvány (Pécs) z národných partnerov zástupci Katedry sociálnej práce Pedagogickej fakulty UK v Bratislave. Zúčastnili sa aj štátny tajomník MPSVR SR a podpredsedníčka Bratislavského samosprávneho kraja. Medzi panelistami bolo 20 účastníkov z 11 krajín (Nórsko, Belgicko, Holandsko, Veľká Británia, Rakúsko, Grécko, Chorvátsko, Slovinsko, Maďarsko, Rumunsko, Bulharsko) a ďalších 23 zástupcov mienkotvorných sociálnych neziskových organizácií na Slovensku.

Záverčné benefičné podujatie v Senci sa konalo 12.mája 2016 o 17:00hod kvôli nepriaznivému počasiu v Kultúrnom dome, kde bolo ocenených vybraných 10 zamestnávateľov podporujúcich mladých ľudí, ktorí prispievajú k tvorbe pracovných miest a uplatneniu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Slávnostné odovzdanie ocenenia „Zamestnávateľ bez predsudkov“ sa uskutočnilo za účasti 127 ľudí z verejnosti (väčšina účastníkov boli mladí ľudia do zdravotným postihnutím) pri príležitosti kultúrno-spoločenského podujatia, na ktorom medzi pozvanými hosťami vystúpila kapela Desmod a programom bude sprevádzať moderátor Pišta Vandal. Projekt podporilo aj Mesto Senec. Zároveň sa odprezentovali výsledky projektu pre bežnú verejnosť, zamerané na šírenie dôležitosti problematiky zamestnávania mladých ľudí so špeciálnymi potrebami, kde budú pozvaní okrem účastníkov projektu (samotných ZP mladých ľudí a ich rodín, juniorských sociálno-pracovných poradcov a juniorských kariérnych poradcov) aj účastníci projektu z verejnej správy (štátna správa, samospráva) a podnikateľov, zamestnávateľov mladých zdravotne postihnutých ľudí na otvorenom trhu práce, pričom boli na tomto podujatí aj vyhlásené výsledky súťaže o najlepšieho zamestnávateľa mladých zdravotne postihnutých osôb, čo pôsobí motivačne aj vďaka medializácii a PR aktivitám takýchto firiem, čím zvyšujeme aj ich spoločensky zodpovedné podnikanie. Týmto prvým ročníkom súťaže by sme chceli zaviesť tradíciu v slávnostnom udeľovaní ocenenia zamestnávania mladých ľudí so špeciálnymi potrebami aj do budúcich ročníkov. Ocenenie si podnikatelia prevzali z rúk našich projektových zahraničných partnerov. V závere prebehla **tlačová konferencia** s mediálnymi výstupmi. Tieto podujatia chápeme ako opatrenie prispievajúce k spoločenskej inklúzii mladých ľudí zo zraniteľných skupín pozitívnym ovplyvňovaním verejnej mienky prostredníctvom médií. Nadnárodní partneri vystupujú v úlohe spoluorganizátorov podujatia, odborných garantov podujatia, aktívnych prednášajúcich a vedúcich workshopov konferencie.

Výstupom projektu sú **3 komplexné pracovné materiály** pre prácu s mladými zdravotne postihnutými ľuďmi, ktoré spájajú doteraz známe efektívne nástroje a intervencie v praxi využívané osobitne, čiastkovo a izolovane v sociálnych službách a v službách zamestnanosti so zameraním na konkrétnu prácu so samotným zdravotne postihnutým mladým človekom, s jeho potenciálnym zamestnávateľom a s jeho sociálnym poradcom. Dôležitým výstupom je aj **on-line systém** evidencie



NYOLCS
BOLDOSGÁG
KÖZÖSSÉG





Erasmus+

Projekt „Chudoba a zamestnanie“

a dokumentácie práce s mládežou spolu s podpornými diagnostickými metódami a intervenciami. Tri **dištančné kurzy** (zamerané na zdravotne postihnutého mladého človeka, zamestnávateľa a sociálneho poradcu zdravotne postihnutých detí a mladých ľudí) vytvorené a akreditované v rámci tohto projektu budú ďalej šíriť výstupy projektu a pomáhať efektívnejšiemu podporovanému zamestnávaniu mladých zdravotne postihnutých ľudí na otvorenom trhu práce. **Expertízy** zo štyroch oblastí (legislatíva, financovanie, výskum a médiálna podpora) týkajúcich sa života a práce zdravotne postihnutej mládeže vypracujú národní a nadnárodní partneri v rámci budovania strategických partnerstiev, ktorých cieľom je stimulovať, motivovať a aktivizovať zamestnávateľov na podporu zamestnávania mladých ľudí so špeciálnymi potrebami a podať konkrétne návrhy na legislatívne úpravy a zmenu politiky mládeže v SR, Maďarsku a prostredníctvom belgického partnera aj vďaka lobingu so zástupcami Európskej komisie.

Inovácia modelu APZ spočívala v spojení sociálneho a pracovného poradenstva (IPRO a IAPZ), tvorbe metodík a formulárov premietnutých do elektronického systému evidencie sociálneho prípadu klienta, medzisektorovou spolupracou a expertíz s návrhy mi prax na národnej aj nadnárodnej úrovni. Vďaka medzisektorovému národnému a nadnárodnému strategickému partnerstvu sme zvýšili kapacitu a profesionalitu práce mládežníckych pracovníkov v SR aj EÚ, posilnili spoluprácu v oblasti vzdelávania a odbornej prípravy mládeže v súlade s inovatívnymi riešeniami pre trh práce.



NYOLC
BOLDOGSÁG
KÖZÖSSÉG

